

TERASU訪問介護

介護職員等処遇改善加算に係る「見える化要件」について

TERASU訪問介護では、介護職員等処遇改善加算を取得し、職員の処遇改善及び働きやすい職場環境づくりに取り組んでおります。

また、加算取得に伴う「見える化要件」に基づき、当事業所における職場環境等要件への取り組み内容を公表いたします。

当事業所では、「小さな燈で大きな温かさ」を理念に掲げ、利用者様一人ひとりに寄り添った支援を行うとともに、職員が安心して働き続けられる職場環境づくりを目指しております。

区分	TERASU訪問介護の取り組み
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none">・未経験者やブランクのある方も積極的に採用・Wワーク、短時間勤務、直行直帰等の柔軟な働き方に対応・法人理念や支援方針をミーティング等で共有・20～40代を中心に、働きやすい環境づくりを実施
資質向上・キャリアアップ支援	<ul style="list-style-type: none">・行動援護、自立支援、記録作成等の内部研修実施・サービス提供責任者研修や外部研修への参加支援・定期面談によるキャリア相談実施・資格取得支援及び学習機会の提供
多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none">・希望休取得への配慮・急なシフト変更への柔軟対応・家庭事情や子育てへの配慮・半日単位での有給取得等、働きやすい環境整備
業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none">・介護ソフト（かいぼけ）導入による業務効率化・ICTを活用した情報共有及び記録管理・記録様式や業務マニュアルの整備・定期ミーティングによる業務改善の実施
心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none">・健康診断費用補助・インフルエンザ予防接種費用補助・ハラスメント相談窓口設置・感染症及び緊急時対応マニュアル整備・メンタル面を含めた相談しやすい環境づくり
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none">・定期ミーティングによる意見交換・利用者主体の支援を重視した支援方針共有・自立支援を意識したサービス提供・地域との関わりを大切にされた支援実施
加算取得・法令遵守	<ul style="list-style-type: none">・介護職員等処遇改善加算 取得・特定事業所加算 取得・各種委員会、研修、指針整備を実施・BCP（業務継続計画）及び感染症対策の実施・法令遵守及び適切なサービス提供体制の整備

TERASU訪問介護では、利用者様・ご家族様・地域とのつながりを大切にしながら、安心してサービスをご利用いただける事業所運営に努めてまいります。